
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ



CANCO Κατασκευαστική Εταιρεία
Τμήμα Προσωπικού

ΚΕΝΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ

Τι είναι το ΚΕΕΚ;

Το ΚΕΕΚ, Κέντρο για την Εσωτερική και Εξωτερική Κινητικότητα, είναι πρωτοβουλία του Τμήματος Προσωπικού. Ένας ορισμένος αριθμός υπαλλήλων του τμήματος αυτού εργάζεται στο ΚΕΕΚ, σε συνεργασία με υπαλλήλους άλλων τμημάτων και με εξωτερικούς συμβούλους επαγγελματικού προσανατολισμού.

Σκοπός του ΚΕΕΚ είναι να βοηθάει εργαζομένους στην αναζήτηση άλλης εργασίας μέσα ή έξω από την Κατασκευαστική Εταιρεία CANCO.

Τι κάνει το ΚΕΕΚ;

Το ΚΕΕΚ μέσω των παρακάτω δραστηριοτήτων βοηθάει εργαζομένους, οι οποίοι σκέφτονται σοβαρά να αλλάξουν εργασία:

- **Τράπεζα Δεδομένων Εργασίας**

Ύστερα από συνέντευξη με τον εργαζόμενο, οι πληροφορίες εισέρχονται σε τράπεζα δεδομένων, στην οποία καταχωρίζονται τα ονόματα των εργαζομένων που αναζητούν εργασία και οι κενές θέσεις εργασίας στην CANCO και σε άλλες κατασκευαστικές εταιρείες.

- **Καθοδήγηση**

Οι δυνατότητες των εργαζομένων διερευνώνται μέσω συζητήσεων με συμβούλους επαγγελματικού προσανατολισμού.

- **Σεμινάρια**

Οργανώνονται σεμινάρια (σε συνεργασία με το τμήμα πληροφοριών και εκπαίδευσης), τα οποία έχουν ως αντικείμενο την ανεύρεση εργασίας και τον σχεδιασμό σταδιοδρομίας.

- **Προγράμματα για την Αλλαγή Σταδιοδρομίας**

Το ΚΕΕΚ υποστηρίζει και συντονίζει προγράμματα, για να βοηθήσει τους εργαζομένους να προετοιμαστούν για νέα σταδιοδρομία και καινούριες προοπτικές.

- **Μεσολάβηση**

Το ΚΕΕΚ λειτουργεί ως διαμεσολαβητής για τους εργαζομένους, οι οποίοι απειλούνται με απόλυση, αποτέλεσμα της αναδιοργάνωσης της υπηρεσίας, και βοηθάει στην εύρεση νέων θέσεων, όταν είναι αναγκαίο.

Πόσο κοστίζει το ΚΕΕΚ;

Το κόστος προσδιορίζεται σε συνεργασία με το τμήμα, στο οποίο εργάζεσαι. Ένας αριθμός υπηρεσιών του ΚΕΕΚ προσφέρεται δωρεάν. Μπορεί επίσης να σου ζητηθεί να πληρώσεις είτε σε χρήματα είτε σε χρόνο.

Πώς λειτουργεί το ΚΕΕΚ;

Το ΚΕΕΚ βοηθάει εργαζομένους, οι οποίοι σκέφτονται σοβαρά να βρουν άλλη εργασία μέσα ή έξω από την εταιρεία.

Η διαδικασία αρχίζει με την υποβολή αίτησης. Η συζήτηση με ένα σύμβουλο προσωπικού μπορεί να είναι χρήσιμη. Φυσικά, πρέπει να συζητήσεις μαζί του πρώτα τις προτιμήσεις σου καθώς και τις δυνατότητες που αφορούν τη σταδιοδρομία σου. Ο σύμβουλος είναι γνώστης των ικανοτήτων και της εξέλιξής σου μέσα στη μονάδα σου.

Η επαφή με το ΚΕΕΚ σε κάθε περίπτωση γίνεται μέσω του συμβούλου προσωπικού. Αυτός ή αυτή χειρίζεται για λογαριασμό σου την αίτηση και στη συνέχεια καλείσαι για συζήτηση με έναν εκπρόσωπο του ΚΕΕΚ.

Για περισσότερες πληροφορίες

Το τμήμα προσωπικού μπορεί να σου δώσει συμπληρωματικές πληροφορίες.

Με βάση την παραπάνω ανακοίνωση του τμήματος προσωπικού στην προηγούμενη σελίδα, απαντήστε στις παρακάτω ερωτήσεις.

Ερώτηση 1

Σύμφωνα με την ανακοίνωση, πού θα μπορούσες να πάρεις περισσότερες πληροφορίες για το ΚΕΕΚ;

.....

Ερώτηση 2

Να αναφέρετε δύο τρόπους με τους οποίους το ΚΕΕΚ βοηθάει τους ανθρώπους που θα χάσουν τη δουλειά τους εξαιτίας της αναδιοργάνωσης τμήματος της επιχείρησης.

.....

.....

Σημείωση 1. Από *Take the Test: Sample Questions from OECD's PISA Assessments* (σελ.41-42), από OECD, 2009, Paris: OECD.

Σημείωση 2. Μετάφραση θέματος από το Κέντρο Εκπαιδευτικής Έρευνας.

Θέμα που δόθηκε στους μαθητές/τριες για το Πρόγραμμα PISA 2000 (κυρίως έρευνα).

ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΟΔΗΓΙΕΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ

ΕΡΩΤΗΣΗ 1

Αποδεκτή απάντηση

Αναφέρει τουλάχιστον ΜΙΑ από τις παρακάτω απαντήσεις:

(1) Από το τμήμα προσωπικού.

(2) Από τον σύμβουλο προσωπικού

- Από το τμήμα προσωπικού.
- Ο σύμβουλος προσωπικού μπορεί να σας δώσει περισσότερες πληροφορίες.

Μη αποδεκτή απάντηση

Άλλες απαντήσεις.

- Η κατασκευαστική εταιρεία CANCO.

ΕΡΩΤΗΣΗ 2

Αποδεκτή απάντηση

Αναφέρει και τις ΔΥΟ παρακάτω απαντήσεις:

(1) Λειτουργούν ως διαμεσολαβητές για τους εργαζόμενους, ή μεσολάβηση

(2) Τους βοηθούν να βρουν μια νέα θέση. [Δεν είναι αποδεκτά “Τράπεζα Δεδομένων Εργασίας”, “Καθοδήγηση”, “Σεμινάρια”, ή “Προγράμματα για Αλλαγή Σταδιοδρομίας”.]

- Διαμεσολάβηση
Βοήθεια, όταν υπάρχει ανάγκη να βρουν μία νέα θέση.
- Λειτουργούν ως διαμεσολαβητές
Σας βοηθά να βρείτε νέα εργασία.

Μη αποδεκτή απάντηση

Άλλες απαντήσεις.

α) διαμεσολάβηση, β) προγράμματα για αλλαγή σταδιοδρομίας

- Προγράμματα για αλλαγή σταδιοδρομίας
Σεμινάρια
- Εντοπίζει επιχειρήσεις / κενές θέσεις εργασίας
Διαμεσολάβηση
- Υποβολή αίτησης ή συζήτηση με το σύμβουλο προσωπικού.

Σημείωση 1. Από *Take the Test: Sample Questions from OECD's PISA Assessments* (σελ. 84), από OECD, 2009, Paris: OECD.

Σημείωση 2. Μετάφραση οδηγιών βαθμολόγησης από το Κέντρο Εκπαιδευτικής Έρευνας.